

Le secteur de travail



LES
MARAÎCHERS
NANTAIS

Serre



Plein Air



Logistique



Responsable de Culture Serre

• **Définition** : Sur la base d'objectifs fixés par le, la Dirigeant(e) d'Entreprise ou le, la Responsable de Production, il, elle construit les plannings de production, organise et contrôle le travail des équipes et suit le développement des cultures en intégrant l'ensemble des paramètres analytiques et techniques inhérents à l'environnement Serre.

Il, elle arbitre et décide des dates de récolte. Il, elle peut également remplir la fonction de Responsable de Chantier

• **Environnement de travail associé** : externe / CDDM (Centre Départemental de Développement Maraîcher)

Les photos métiers



Pour accéder à ce poste

Prérequis

- Expérience agricole serre priorisée. Voir aussi IAA, biologie, horticulture, ...

Formation recommandée

- Bac Professionnel Agricole
 - BTS Horticulture

Exigences liées au poste

- Encadrement d'équipes
- Initiative & Responsabilité
- Atmosphère confinée, chaleur

Les compétences

Voir également l'ensemble des compétences d'Adjoint Responsable de Culture

Techniques

- Planification du travail et gestion des objectifs (en lien avec le Responsable de Production ou le Dirigeant)
- Surveillance des cultures et prise de décisions (développement de la plante)
- Mise en place et suivi des cahiers des charges, des protocoles. Gestion des normes (traçabilité, labels, ...)
- Mise en place d'une stratégie climatique (climat, irrigation, suivi sanitaire, ...)
- Gestion économique des différentes énergies (bois, gaz, ...) et de l'eau
- Conduite ou suivi (si Adjoint Resp. de Culture) des différentes analyses et diagnostics liés à la plante : électro conductivité, acidité, engrais, ...
- Contrôle et analyse des temps de travaux, des coûts de production en lien avec le Dirigeant

Relationnelles

- Restitution du déroulement des activités au Responsable de Production ou Dirigeant
- Management de l'Adjoint Responsable de Culture
- Relations avec le Technicien de Maintenance
 - Relations avec les fournisseurs externes (semenciers, ...), les techniciens du CCDM, les Responsables « Qualité Commerciale » des Organisations de Producteurs

Transversales

- Planification du travail et gestion des objectifs (grandes entreprises)
 - Conduite de chantier (voir fiche métier Responsable de Chantier)
 - Maintenance premier niveau
 - Participation au recrutement des saisonniers
 - Participation aux entretiens annuels d'évaluation
 - Valorisation des bonnes pratiques professionnelles des salariés

(partagé avec le Responsable de Production)

- Conduite de logiciels informatiques
- Gestion administrative (interne, audit)
- Organisation, suivi et évaluation de(s) chantier(s) de travail (selon taille de l'entreprise)
- Gestion du matériel (utilisation, réglages)

- Organisation des visites entreprises (visiteurs externes)

Les aptitudes associées

- Evaluation de la mesure du risque. Sens de l'observation. Respect d'un cadre de travail. Capacité à s'adapter aux conditions climatiques (arbitrage, décision, ...). Rigueur, méthode.

Le développement durable

- Gestion économique des différentes énergies (bois, gaz, ...) et de l'eau
 - Mise en place et gestion de la Protection Biologique Intégrée

Les perspectives d'évolution

Fonctionnelles

- Fonctions du Responsable d'Equipe, de Chantier

Postes

- Responsable des Equipes
- Responsable de Production
- Dirigeant - Associé

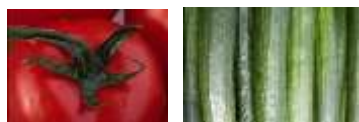
Les informations complémentaires

• Bassins d'activité principaux



- Basse Goulaine, Haute Goulaine
- Machecoul, Saint Philbert de Grand lieu
- Carquefou
- Loroux-Bottereau, Chapelle Basse Mer
- Bouaye, Pont St Martin, Bouguenais

• Produits les plus concernés par l'activité



• Pour découvrir le maraîchage

www.maraichersnantis.fr
Rubrique emploi

• Place du Poste dans l'organigramme

- Agent de Production Serriste Saisonnier(e)
- Agent de Production Serriste Permanent(e)
- Cariste Polyvalent Serre
- Assistant(e) Responsable d'Equipe Serre
- Responsable d'Equipe Serre
- **Responsable de Culture Serre**
- Responsable PBI Serre
- Technicien(ne) Maintenance Serre
- Responsable Maintenance Serre
- Responsable de Production Serre
- Assistant(e) Administratif(ve)
- Responsable RH ou Directeur RH
- Dirigeant(e)

• Nombre de postes concernés

3000 CDI
 4500 CDD soit 12000 mois travaillés
 7000 contrats muguets
 (Source : enquête emploi FMN)

• Pour consulter les offres d'emploi !



• Code ROME : A1414 • Code maraîchage: FMN-S07