Le secteur de travail



Dirigeant(e) (Entreprise de plus

de 20 salariés)









• **Définition** : Le Dirigeant veille au développement et à la pérennité de son entreprise ou représente les intérêts des propriétaires. Il délègue l'organisation du travail, le management et la production.

Il supervise l'ensemble des activités (Ressources Humaines, Comptabilité, Administratif et Commerce, Culture, ...). Il peut assumer des mandats extérieurs.

• Environnement de travail associé : Logistique. Externes: Commissions FMN, Organisations de Producteurs, ...

Les photos métiers













Pour accéder à ce poste

Prérequis

• Expérience professionnelle sur un poste d'encadrement dans le maraichage ou l'agriculture

Formation recommandée

- Bac Professionnel Agricole
 - BTS Horticulture
 - Ingénieur

Exigences liées au poste

- Initiative et responsabilité
 - Encadrement
 - Travail polyvalent

Les compétences

Techniques

- Mise en place d'une stratégie de développement
- Connaissance technique de l'entreprise (facilitation du diagnostic et de la décision)
- Supervision administrative, (Ressources humaines et commerciale)
- Organisation, optimisation des services et des compétences
- Connaissance de l'environnement professionnel externe (marché, évolution technique, ...)
- Analyse, traitement et évaluation des données internes ou externes
- Facilitation de l'évolution technique et managériale des salariés

Relationnelles

- Encadrement, management des cadres
 - Délégation managériale et Technique
- Mise en place d'une stratégie de l'information, de la formation et de la communication
- Implication des salariés dans le développement de l'entreprise (dont Comité d'Entreprise + 50 salariés)
- Représentation de l'entreprise en externe

Périphériques

- Gestion d'un mandat externe (commercial, syndical, professionnel, politique)
 - Implication dans le développement de la filière (commission de la FMN, évènement, ...)
 - Connaissances en droit des sociétés

Les aptitudes associées

• Esprit d'entreprendre. Prise de risque. Sens de la communication, écoute, gestion des conflits, motivation des personnels, leadership, anticipation, arbitrage, décision, ...

Capacité à gérer ou à déléguer les différentes problématiques liées à la gestion de l'entreprise.

Le développement durable

• Développement, renforcement des bonnes pratiques liées au développement durable (*Protection Biologique Intégrée, gestion et traitement de l'eau, gestion de l'énergie, intégration paysagère, transformation des déchets, ...*)

Les perspectives d'évolution

Externes

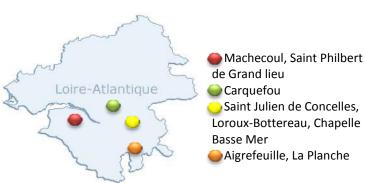
• Gestion de mandats (Responsable de Commission, mandat syndical, ...)

Entreprises

- Agrandissement de l'entreprise, rachat d'une autre société
- Association avec une autre entreprise

Les informations complémentaires

Bassins d'activité principaux



Produits les plus concernés par l'activité



Pour découvrir le maraîchage

www.maraichersnantais.fr Rubrique emploi

Place du Poste dans l'organigramme

Agent de Production Saisonnier Plein Air
Agent de Production Permanent Plein Air
Chauffeur Tracteur Niveau 2, 3 et 4
Responsable de Chantier Plein Air
Adjoint au Responsable de Culture Plein Air
Responsable de Culture Plein Air
Technicien de Maintenance Plein Air
Responsable de Production Plein Air
Assistant(e) Administratif(ve)
Responsable Ressources Humaines

▶ Dirigeant(e)

Nombre de postes concernés

3000 CDI

4500 CDD soit 12000 mois travaillés 7000 contrats muguets (Source : enquête emploi FMN)

Pour consulter les offres d'emploi !





• Code ROME : M1302

• Code maraîchage: FMN-PA11 .2





