

Le secteur de travail



LES MARAÎCHERS NANTAIS

Responsable de Production Plein Air

Plein Air

Serre



Logistique



● **Définition** : Il, elle gère l'ensemble des moyens techniques et humains dédiés à la production. Il, elle met en place le planning des semis, organise et suit les chantiers.

Il, elle suit les cultures et impulse les actions à réaliser en fonction de ces observations. Il, elle manage les encadrants équipe (ou les équipes) et organise la circulation de l'information (*réunion, communication, ...*) dans l'entreprise.

● **Environnements de travail associés** : Ressources Humaines. Externe / CDDM (*Centre Départemental de Développement Maraîcher*)

Les photos métiers



Pour accéder à ce poste

Prérequis

- Expérience en maraîchage ou secteurs d'activité transversaux (*agroalimentaire, Logistique*)
- Maîtrise technique maraîchère

Formation recommandée

- BTS Horticulture
- BTS Ressources Humaines, Assistant(e) de Manager ou formation en management

Exigences liées au poste

- Encadrement d'équipe(s)
- Initiative et Responsabilité
 - Travail polyvalent

Les compétences

Techniques

- Gestion des objectifs en lien avec le Dirigeant
- Planification du travail en lien avec le Responsable de Culture
- Organisation, suivi et évaluation de(s) chantier(s) de travail
- Mise en place, gestion des moyens et des outils dédiés à l'exécution des tâches de production (*méthode, procédure, tableau de bord, planning, ratios de rendement, ...*)
- En lien avec le Responsable de Culture, mise en place et suivi des cultures.
- Gestion des certifications (*normes qualités*)
- Réflexion sur l'amélioration des conditions d'exécution et des conditions de travail
- Conduite de logiciels informatiques
- Gestion administrative (*interne, audit*) et collecte d'informations relatives au secteur

Relationnelles

- Management des Responsables d'Equipe ou des équipes (*rendement, attribution des ressources humaines, motivation, conflits, ...*)
- Restitution du déroulement des activités au Dirigeant
 - Animation des réunions d'équipe (*Responsable d'Equipe et personnels salariés*)
- Relations avec le Responsable de Culture (*binôme*)
 - Détection des besoins en termes de formation
- Relations avec les fournisseurs externes (*semenciers, ...*), les techniciens du CCDM, les Responsables « qualité

Périphériques

- Contrôle et analyse des temps de travaux, des coûts de production en lien avec le dirigeant, le RRH
- Gestion de l'ensemble du processus de recrutement, de l'accueil, de l'intégration, de la formation, de l'évolution et de l'évaluation des salariés (*en lien avec le RRH*)
 - Gestion des achats (*matériels, fournitures, ...*)
- Conduite(ou participation) des entretiens annuels d'évaluation
- Gestion du planning général (*congés, temps de travail annualisé,...*)

d'activité

- Mise en place et développement d'une stratégie Développement Durable (*goutte à goutte, engrais verts, ferti-irrigation, récupération des eaux de pluie ...*)

commerciale » des Organisations de Producteurs (OP)

- Relations avec le service commercial (*situation du marché au regard de l'évolution de production*)

• Valorisation des bonnes pratiques professionnelles des salariés

- Gestion des réclamations clients

Les aptitudes associées

- Sens relationnel, de la négociation, de l'autorité, de l'équité. Capacité à motiver. Esprit leader (*tirer le meilleur de chacun*). Accepter d'être impopulaire (*ne pas plaire à tout prix*). Discrétion (*informations personnelles, projets sensibles*). Psychologie, écoute, arbitrage, décision. Esprit d'équipe. Sens de l'observation. Aimer travailler sur le vivant. Capacité à s'adapter aux conditions climatiques et agronomiques.

Le développement durable

- Mise en place d'une stratégie développement durable (*goutte à goutte, engrais verts, fertirrigation, récupération des eaux de pluie, entretien et mise en place de jachères, ...*)
 - Mobilisation des salariés sur le tri des déchets destinés à être transformés

Les perspectives d'évolution

Fonctionnelles

- Gestion Ressources Humaines et Administrative
- Fonctions techniques liées au suivi de la culture

Postes

- Responsable Ressources Humaines
- Dirigeant - Associé

Les informations complémentaires

• Bassins d'activité principaux



- Machedoul, Saint Philbert de Grand lieu
- Carquefou
- Saint Julien de Concelles, Loroux-Bottereau, Chapelle Basse Mer
- Aigrefeuille, La Planche

• Produits les plus concernés par l'activité



- Pour découvrir le maraîchage

www.maraichersnantais.fr

Rubrique emploi

• Place du Poste dans l'organigramme

- Agent de Production Saisonnier(e) Plein Air
- Agent de Production Permanent(e) Plein Air
- Chauffeur Tracteur Niveau 2, 3 et 4
- Responsable de Chantier Plein Air
- Adjoint(e) au Responsable de Culture Plein Air
- Responsable de Culture Plein Air
- Technicien(ne) de Maintenance Plein Air
- Responsable de Maintenance Plein Air
- **Responsable de Production Plein Air**
 - Assistant(e) Administratif(ve)
 - Responsable Ressources Humaines
 - Dirigeant(e)

- **Nombre de postes concernés**
 - 3000 CDI
 - 4500 CDD soit 12000 mois travaillés
 - 7000 contrats muguets
 - (Source : enquête emploi FMN)

- Pour consulter les offres d'emploi !



- Code ROME : A1414
- Code maraîchage: FMN-PA09