# Le secteur de travail



# Responsable de **Production Plein Air**





Logistique



• Définition : II, elle gère l'ensemble des moyens techniques et humains dédiés à la production. Il, elle met en place le planning des semis, organise et suit les chantiers.

Il, elle suit les cultures et impulse les actions à réaliser en fonction de ces observations. II, elle manage les encadrants équipe (ou les équipes) et organise la circulation de l'information (réunion, communication, ...) dans l'entreprise.

• Environnements de travail associés : Ressources Humaines. Externe / CDDM (Centre Départemental de Développement Maraicher)

# Les photos métiers













# Pour accéder à ce poste

#### **Prérequis**

- Expérience en maraîchage ou secteurs d'activité transversaux (agroalimentaire, Logistique)
- Maîtrise technique maraîchère

#### Formation recommandée

- BTS Horticulture
- BTS Ressources Humaines, Assistant(e) de Manager ou formation en management

#### Exigences liées au poste

- Encadrement d'équipe(s)
- Initiative et Responsabilité
  - Travail polyvalent

# Les compétences

#### **Techniques**

- Gestion des objectifs en lien avec le Dirigeant
- Planification du travail en lien avec le Responsable de Culture
- Organisation, suivi et évaluation de(s) chantier(s) de travail
- Mise en place, gestion des moyens et des outils dédiés à l'exécution des tâches de production (méthode, procédure, tableau de bord, planning, ratios de rendement, ...)
- En lien avec le Responsable de Culture, mise en place et suivi des cultures.
- Gestion des certifications (normes qualités)
- Réflexion sur l'amélioration des conditions d'exécution et des conditions de travail
- Conduite de logiciels informatiques
- Gestion administrative (interne, audit) et collecte d'informations relatives au secteur

#### Relationnelles

- Management des Responsables d'Equipe ou des équipes (rendement, attribution des ressources humaines, motivation, conflits, ...)
- Restitution du déroulement des activités au Dirigeant
- Animation des réunions d'équipe (Responsable d'Equipe et personnels salariés)
- Relations avec le Responsable de Culture (binôme)
  - Détection des besoins en termes de formation
- Relations avec les fournisseurs externes (semenciers, ...), les techniciens du CCDM, les Responsables « qualité

#### Périphériques

- Contrôle et analyse des temps de travaux, des coûts de production en lien avec le dirigeant, le RRH
- Gestion de l'ensemble du processus de recrutement, de l'accueil, de l'intégration, de la formation, de l'évolution et de l'évaluation des salariés (en lien avec le RRH)
  - Gestion des achats (matériels, fournitures, ...)
  - Conduite(ou participation) des entretiens annuels d'évaluation
- Gestion du planning général (congés, temps de travail annualisé,...)

d'activité

 Mise en place et développement d'une stratégie Développent Durable (goutte à goutte, engrais verts, ferti-irrigation, récupération des eaux de pluie ...) commerciale » des Organisations de Producteurs (OP)

- •Relations avec le service commercial (situation du marché au regard de l'évolution de production)
- Valorisation des bonnes pratiques professionnelles des salariés
- •Gestion des réclamations clients

### Les aptitudes associées

Sens relationnel, de la négociation, de l'autorité, de l'équité. Capacité à motiver. Esprit leader (tirer le meilleur de chacun). Accepter d'être impopulaire (ne pas plaire à tout prix). Discrétion (informations personnelles, projets sensibles).
 Psychologie, écoute, arbitrage, décision. Esprit d'équipe. Sens de l'observation. Aimer travailler sur le vivant.
 Capacité à s'adapter aux conditions climatiques et agronomiques.

#### Le développement durable

- Mise en place d'une stratégie développement durable (goutte à goutte, engrais verts, fertirrigation, récupération des eaux de pluie, entretien et mise en place de jachères, ...)
  - Mobilisation des salariés sur le tri des déchets destinés à être transformés

### Les perspectives d'évolution

#### **Fonctionnelles**

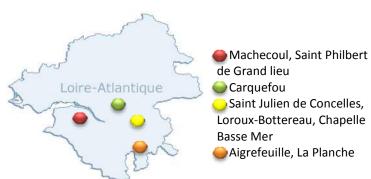
- Gestion Ressources Humaines et Administrative
- Fonctions techniques liées au suivi de la culture

#### **Postes**

- Responsable Ressources Humaines
  - Dirigeant Associé

### Les informations complémentaires

Bassins d'activité principaux



Produits les plus concernés par l'activité



Pour découvrir le maraîchage

www.maraichersnantais.fr Rubrique emploi

### Place du Poste dans l'organigramme

Agent de Production Saisonnier(e) Plein Air Agent de Production Permanent(e) Plein Air Chauffeur Tracteur Niveau 2, 3 et 4 Responsable de Chantier Plein Air Adjoint(e) au Responsable de Culture Plein Air Responsable de Culture Plein Air Technicien(ne) de Maintenance Plein Air Responsable de Maintenance Plein Air

Responsable de Production Plein Air
Assistant(e) Administratif(ve)

Responsable Ressources Humaines
Dirigeant(e)

Nombre de postes concernés

3000 CDI

4500 CDD soit 12000 mois travaillés 7000 contrats muguets (Source : enquête emploi FMN)

Pour consulter les offres d'emploi!





