

Le secteur de travail



LES MARAÎCHERS NANTAIS

Responsable de Production Serre

Serre



Plein Air



Logistique



• **Définition :** Il, elle gère l'ensemble des moyens techniques et humains dédiés à la production. Il, elle met en place le planning de culture, organise et suit les chantiers.

Il, elle suit les cultures et impulse les actions à réaliser en fonction de ses observations. Il, elle manage les encadrants et organise la circulation de l'information (*réunion, communication, ...*) dans l'entreprise.

• **Environnements de travail associé :** Ressources Humaines. Externe : CDDM (*Centre Départemental de Développement Maraîcher*).

Les photos métiers



Pour accéder à ce poste

Prérequis

- Expérience en maraîchage ou secteurs d'activité transversaux (*agroalimentaire, logistique*)
- Maîtrise technique maraîchère

Formation recommandée

- BTS Horticulture
- BTS Ressources Humaines, Assistant(e) de Manager ou formation en management

Exigences liées au poste

- Encadrement d'équipes
- Initiative et Responsabilité
- Travail polyvalent

Les compétences

Techniques

- Planification du travail et gestion des objectifs (*en lien avec le Responsable de Culture, le Dirigeant*)
- Mise en place, gestion des outils dédiés à l'exécution des tâches de production (*méthode, procédure, tableau de bord, planning, ratios de rendement, ...*)
- Contrôle et analyse des temps de travaux, des coûts de production en lien avec le dirigeant, le Responsable des Ressources Humaines
- Gestion de l'ensemble du processus de recrutement, de l'accueil, de l'intégration, de la formation, de l'évolution et de l'évaluation des salariés (*en lien avec le RH*)
- Conduite de logiciels informatiques
- Gestion administrative (interne, audit)
- Organisation, suivi et évaluation de(s) chantier(s) de travail
- Mise en place et développement d'une stratégie Développement Durable (*goutte à goutte, fertirrigation, récupération des eaux de drainage, Protection Biologique Intégrée, ...*)

Relationnelles

- Restitution du déroulement des activités au Dirigeant
- Management des Responsables d'Equipe (*rendement, attribution des ressources humaines, motivation, ...*)
- Animation des réunions d'équipe (*Responsables d'Equipe et personnels salariés*)
- Relations avec le Responsable de Culture (*binôme*)
- Détection des besoins en termes de formation

Périphériques

- Participation au recrutement des saisonniers
- Conduite(ou participation) des entretiens annuels d'évaluation
- Gestion du planning général (*congés, temps de travail, ...*)
- Valorisation des bonnes pratiques professionnelles des salariés
- Mise en place et suivi des cahiers des charges, des protocoles
- Relations avec les fournisseurs externes (*semenciers, ...*), les techniciens du CDDM, les Responsables « Qualité Commerciale » des Organisations de Producteurs

Les aptitudes associées

- Sens relationnel, de la négociation, de l'autorité, de l'équité. Capacité à motiver.
Esprit leader (*tirer le meilleur de chacun*). Impopularité (*ne pas plaire à tout prix*).
Discrétion (*informations personnelles, projets sensibles*).
- Psychologie, écoute, arbitrage, décision. Esprit d'équipe. Sens de l'observation. Travail sur le vivant.

Le Développement Durable

- Mobilisation des salariés sur le tri des déchets destinés à être transformés
- Mise en place et développement d'une stratégie Développement Durable (*goutte à goutte, fertirrigation, récupération des eaux de drainage, Protection Biologique Intégrée, ...*)

Les perspectives d'évolution

Fonctionnelles

- Gestion Ressources Humaines et administrative

Postes

- Responsable Ressources Humaines
- Dirigeant, Associé

Les informations complémentaires

• Bassins d'activité principaux



• Produits les plus concernés par l'activité



• Pour découvrir le film métier

www.maraichersnantais.fr

Rubrique emploi

• Place du Poste dans l'organigramme

- Agent de Production Serriste Saisonnier(e)
- Agent de Production Serriste Permanent(e)
- Cariste Polyvalent Serre
- Assistant(e) Responsable d'Equipe Serre
- Responsable d'Equipe Serre
- Adjoint(e) au Responsable de Culture Serre
- Responsable de Culture Serre
- Responsable PBI Serre
- Technicien(ne) Maintenance Serre
- Responsable Maintenance Serre
- **Responsable de Production Serre**
- Assistant(e) Administratif(ve)
- Responsable RH ou Directeur RH
- Dirigeant(e)

• Nombre de postes concernés

3000 CDI
4500 CDD soit 12000 mois travaillés
7000 contrats muguets
(Source : enquête emploi FMN)

• Pour consulter les offres d'emploi !



• Code ROME : A1414 • Code maraîchage: FMN-S11